



Sportovní ředitel (SŘ) ČSPH

Popis

Sportovní ředitel (SD) bude usilovat o zvýšení úrovně hokejové výkonnosti a efektivity ve všech kategoriích ženských národních hokejových týmů (U16/U18/U21 a reprezentace žen). Bude také dohlížet na klubové trenéry, aby zajistil, že všichni postupují v souladu s metodikou a výkonnostními plány k dosažení daných cílů.

Ve spolupráci s trenérem ženského národního týmu, klubovými trenéry a olympijským ředitelem (předsedou Komise reprezentace) budou prosazovat, aby každý tým dobře porozuměl tomu, jak nejlépe může podpořit reprezentační tým a podle toho realizovat plány. Bude se také zapojovat do širších obchodních činností klubů a zaměstnanců federace, v souladu s provozní vizí a obchodním modelem.

Tato pozice se bude zaměřovat výhradně na hokejovou/sportovní stránku Olympic Dream týmu. Pozice je vhodná pro české i zahraniční kandidáty.

Klíčové povinnosti

- Efektivní řízení a vedení k dosažení všech cílů a KPI
- Pomáhat vytvářet, zavádět, udržovat a aktualizovat filozofii olympijského snu
- Zajistit, aby celý kolektiv a týmy dodržovaly filozofii olympijského snu
- Pomáhat při vytváření a řídit zavádění strategií pro všechny ženské týmy, maximalizovat jejich efektivitu a úspěchy a přimět je k zodpovědnosti za plnění daných strategií
- Definovat metodiku pro jednotlivé věkové skupiny a zajistit její zakotvení ve všech zúčastněných národních a klubových týmech. To se týká technických a taktických dovedností, duševní a fyzické zdatnosti, výživy i životosprávy.
- Implementovat a monitorovat efektivní a relevantní KPI pro všechny zaměstnance týmu ve federaci a vybraných klubech
- Poskytovat pravidelné zprávy představenstvu a sportovnímu řediteli (SŘ)

Priority v rámci této pozice:

- Kandidát bude spolupracovat s trenéry národního týmu, klubovými trenéry a s High Performance Directorem, a bude udávat strategický směr ženským týmům (jak národním, tak klubovým)
- Intenzivně spolupracovat se všemi odbornými (nehokejovými) podpůrnými pozicemi, jako je fyzioterapeut, manažer, kondiční trenér, lékař ap., aby bylo vytvořeno profesionální sportovní prostředí pro hráče a personál
- Ujmout se strategického vedení a plánování výkonu, poskytovat manažerské rady High Performance Directorovi, představenstvu a trenérům národního týmu a klubů
- Zajistit, aby byl zaveden a dodržován jasný plán metodiky na všech úrovních národních a klubových ženských týmů, aby byly zajištěny hladké přechody mezi věkovými kategoriemi a související pokrok
- Udržovat efektivní komunikaci zaměřenou na zajištění nepřetržitého sdílení poznatků



- Udržovat vztahy s externími spolupracovníky
- Vést a rozvíjet profesionální projektový tým k zajištění efektivního a ekonomického využití výkonu a podpůrných programů
- Poskytovat ucelené vedení hokejové federaci a klubům ve spolupráci s týmem na každodenní bázi
- Spolu s High Performance Directorem být spojovacím článkem mezi trenéry/zaměstnanci a představenstvem
- Zabezpečovat vedení a strategické směřování programů k dosažení souladu s vizí, filozofií a obchodními mechanismy olympijského snu
- Poskytovat odborné vedení a poradenství členům týmu k jejich zdokonalení
- Být pravou rukou High Performance Directora a spoluodpovědnost za vypracování akčního plánu olympijského snu, jeho přijetí, vynikající spolupráci s Národní sportovní agenturou a dalšími vybranými olympijskými ženskými týmovými sporty
- Udržování dobrých vztahů s EHF/FIH a mezinárodními experty a kolegy z oblasti vrcholového sportu

ODBORNÉ KOMPETENCE

- Vysokoškolské vzdělání na úrovni magisterského titulu nebo srovnatelné odborné kvalifikace
- Praktické zkušenosti s vedením v oblasti sportu s prokazatelným úspěchem
- Zkušenosti s prací s vrcholovými sportovci, trenéry a technickým personálem, s pomocí při navrhování, zavádění a hodnocení jejich výkonnostních programů
- Prokazatelné zkušenosti s vedením a rozvojem multidisciplinárního vrcholového týmu
- Pokročilé zkušenosti a znalosti základních požadavků spojených s úspěšným fungováním ve sportovním prostředí světové třídy
- Zkušenosti nebo ochota a schopnosti vyjadřovat se v médiích
- Dokonalé porozumění profesionálnímu hokejovému prostředí a moderní přístup ke všem technickým komponentům, které podporují kvalitní výkon na hřišti
- Pochopit a zavázat se k hodnotám programu, být připraven dlouhodobě přispívat k tomu, aby všechny zúčastněné strany dosahovaly výsledků na nejvyšší úrovni

MANAŽERSKÉ DOVEDNOSTI

- Vede prostřednictvím posláním a hodnot
- Rozhoduje se a jedná vždy v první řadě s ohledem na posláním a hodnoty organizace
- Stanovuje vizi výkonnosti a strategického směřování
- Stanoví vizi a strategické směřování po důkladné analýze veškerých informací a předpokladů založených na objektivních skutečnostech, bere v úvahu zdroje, omezení a organizační hodnoty a přiměje spolupracovníky a tým k naplnění této strategie.



Orientace na výsledek

Zaměřuje se na příležitosti; stanoví vysoké cíle; je odhodlán k neustálému zlepšování a inovacím; je schopen udělat obtížná rozhodnutí; dosahuje cílů a zůstává soustředěný na výsledek.

Budování organizačního talentu

Přitahuje, rozvíjí a je schopen udržet talentované jedince; vytváří příznivé a rozvíjející prostředí, které umožňuje kolegům dosažení a využití jejich maximálního potenciálu, což organizaci jako celku umožňuje čelit budoucím výzvám.

Týmový rozvoj

Vynikající manažer lidí, který používá vhodné metody a mezilidské styly řízení ke strategickému sladění, rozvoji, motivaci a vedení týmů a kolegů. Zajišťuje neustálý rozvoj směrem k úspěšným výsledkům a dosažení ambiciózních cílů. Rozvíjí strategické vztahy v hokeji i mimo něj. Používá vhodné mezilidské styly a komunikační metody k ovlivnění a budování vysoce kooperativních a efektivních vztahů s obchodními partnery.

Vliv na ostatní

Schopný předávat pozitivní energii a získat respekt týmu, poskytovat kompetentní rady národním a klubovým trenérům a efektivně řídit klíčové vztahy pomocí vhodných mezilidských stylů a technik, aby zajistil všeobecné přijetí nápadů nebo plánů; být schopen přizpůsobit se a vycházet vstříc úkolům, situacím a zúčastněným jednotlivcům.

Obchodní duch

Rozumí a využívá ekonomická, finanční a průmyslová data k přesné diagnostice silných a slabých stránek podnikání, identifikaci klíčových problémů a k vytváření strategií a plánů.

Vedení ke změně

Neustále hledá (či motivuje ostatní, aby hledali) příležitosti pro různé a inovativní přístupy k řešení organizačních výzev.

Účinná komunikace

Vyjadřuje myšlenky a nápady jasným, stručným a přesvědčivým způsobem v rámci komunikace individuální i skupinové, upravuje vyjadřování tak, aby upoutal pozornost publika.

Zkušenosti

- Znalost a pochopení vrcholového sportu
- Znalost a pochopení rozvoje talentů a cest k výkonu ve vrcholovém sportu
- Znalost a porozumění práci s trenéry vrcholového sportu
- Znalost a porozumění programu talentované mládeže
- Znalost a porozumění tomu, co je potřeba pro podporu a rozvoj vrcholových sportovců
- Zkušenosti s úspěšným vedením a řízením různorodých týmů



- Zkušenosti s prací s různorodým týmem a různorodým spektrem zúčastněných stran a prokázaný úspěch při budování vynikajících pracovních vztahů
- Zkušenosti s prací s partnery/sponzory
- Prokázaný úspěch při budování vynikajících pracovních vztahů
- Prokázané obchodní a řídicí dovednosti s úspěchem při plnění strategických a obchodních cílů
- Zkušenosti s komunikací s veřejností

DOVEDNOSTI A OSOBNOSTNÍ VLASTNOSTI

- Dynamický, silný a spolupracující lídr s touhou dostat z lidí a týmů to nejlepší
- Výborná schopnost vycházet s lidmi
- Doložitelné dosavadní výsledky
- Vynikající odborné znalosti
- Emoční inteligence, autorita, schopnost empatie a kontroly vlastních emocí
- Strategické schopnosti a inovativní myšlení
- Být proaktivní a ochotný nést odpovědnost
- Mít zdravý úsudek a rozhodovací schopnosti
- Touha pracovat jako součást soudržného a vrcholového týmu
- Mezikulturní povědomí, ohleduplnost
- Ochota cestovat v rámci ČR i mimo ni
- Za každých okolností vykazuje profesionální standardy výkonu a výsledků
- Vynikající jazykové schopnosti (písemný i ústní projev), schopnost efektivně komunikovat s různorodým spektrem lidí, reprezentativní vystupování na profesionální úrovni
- Schopnost propagovat a podporovat týmovou kulturu, kde jsou perfektní výkon, tvrdá práce, podpora zúčastněným stranám, poctivost, čest a úspěch na prvním místě
- Schopnost a ochota převzít odpovědnost za obtížná rozhodnutí
- Pochopení pro sport a sportovce, zejména pro profesionální hokej
- Jazyková vybavenost: angličtina a čeština nutností, němčina výhodou





Nabízíme

- Práce na plný úvazek (3 a více dní v týdnu k jednání)
- Nástup: Březen/duben 2022
- Finanční ohodnocení: 50.000-80.000 CZK

Český svaz Pozemního Hokeje__Czech Hockey Federation
Vladivostocká 1460/10, Praha 10, 100 00, Czech Republic
E-mail: csp@pozemnihokej.cz

www.pozemnihokej.cz
twitter.com/PozemniHokej
facebook.com/pozemnihokej
instagram @pozemnihokej

