



Trenér národního týmu (TNT) + Klubový profi-trenér (PKT)

Popis

Trenér národního týmu (TNT) a Klubový profi-trenér budou podporovat ženské národní hokejové týmy na jejich cestě za olympijským snem. V této roli budou intenzivně spolupracovat, aby byly kluby i národní týmy sladěny a aby byly vytvořeny výkonnostní plány pro dosažení daných cílů.

Ve spolupráci se sportovním ředitelem budou dohlížet na rozvoj národních týmů U16/U18/U21 a reprezentačního týmu žen a pomohou je rozvinout jak po sportovní, tak i osobnostní stránce. Především půjde o trénování ženského národního týmu, resp. klubových A týmů, ale bude mít důležitou roli i ve všech ostatních ženských kategoriích a zajišťovat jejich dlouhodobý rozvoj.

Pozice Sportovní ředitel a pozice Klubový profi-trenér se bude zaměřovat výhradně na venkovní hokejovou/sportovní stránku Olympic Dream týmu. Pozice je vhodná jak pro české, tak i zahraniční kandidáty.

Klíčové povinnosti

- Efektivní řízení a vedení k dosažení všech cílů a ukazatelů
- Pomáhat vytvářet, zavádět, udržovat a aktualizovat filozofii olympijského snu
- Zajistit, aby celý kolektiv a týmy dodržovaly filozofii olympijského snu
- Pomáhat při vytváření a řídit zavádění strategií pro všechny ženské týmy, maximalizovat jejich efektivitu a úspěchy a přimět je k zodpovědnosti za plnění daných strategií
- Vést a trénovat ženský národní tým a ženské extraligové týmy žen
- TNT a PKT dohlíží na výběr a rozvoj trenérského personálu národních a klubových týmů U18/U21 a hraje ať už aktivní nebo pasivní roli v podpoře rozvoje založeného na dlouhodobém rozvojovém programu pro trenéry. Tyto pozice také úzce spolupracují s programem talentované mládeže a zaujímají buď aktivní roli asistenta trenéra nebo mentora s cílem propojit jak národní, klubové, tak program talentované mládeže.
- Intenzivně spolupracovat se sportovním ředitelem na sladění strategického směřování, zajištění realizace operačních plánů a projednávání individuálního a týmového rozvoje ženského talentového fondu (= U14 a starší)
- Implementovat a monitorovat efektivní a relevantní KPI
- Poskytovat pravidelné zprávy vedení olympijského týmu
- Hledání talentů v juniorských kategoriích

Priority v rámci této pozice:

- Kandidát bude spolupracovat s High Performance Directorem a Sportovním ředitelem a udávat strategický směr ženským týmům od U14 výše (jak národním, tak klubovým)
- Intenzivně spolupracovat se všemi odbornými (nehokejovými) podpůrnými pozicemi, jako je fyzioterapeut, kondiční trenér, lékař ap., aby bylo vytvořeno profesionální sportovní prostředí pro hráče a personál

- Dohlížet na to, aby nominace na turnaje probíhaly i na základě výsledků kondičních testů. Trenéři podpoří naši filozofii, že bez absolvování kondičních testů není nominace do reprezentačního týmu možná. Výjimky musí být projednány individuálně
- Obsadit pozice trenérů pro všechny ženské národní týmy, resp. klubové týmy a zaměřit se na dlouhodobý rozvoj těchto pozic. Trénuje A tým a podporuje všechny ženské týmy v roli trenéra, asistenta trenéra nebo mentora
- Podporovat speciální tréninky na národní nebo klubové úrovni, jako je trénink brankářů a dragflick. Prosazovat použití videa ve všech kategoriích
- Zajistit, aby byl zaveden a dodržován jasný plán metodiky na všech úrovních národních a klubových ženských týmů, aby byly zajištěny hladké přechody mezi věkovými kategoriemi s související pokrok
- Udržovat efektivní komunikaci zaměřenou na zajištění nepřetržitého sdílení znalostí
- Zapojit všechny členy realizačních týmů a motivovat je k vlastnímu rozvoji. Pořádat sezení založená na principech seberegulace (hodnocení 4 kvadrantů) a přimět zaměstnance, aby se sami rozvíjeli prostřednictvím programu Hokejové akademie nebo (v případě fyzioterapeutů/manažerů/video analytika) prostřednictvím jiných dostupných programů.
- V případě potřeby vede semináře a workshopy pro kluby/trenéry/zaměstnance nebo hráče
- 1x za měsíc má ½ denní sezení se všemi trenéry, kde je školí (potenciálně s externí podporou), vede diskusi a dialogy týkající se rozvoje hráčů a vybere oblasti, na které se jako celý tým zaměří (podle modelu Hokejové akademie).
- Nastavení kultury mezi hráčky se zaměřením na seberegulaci. To znamená, že hráčky jsou vychovávány k zodpovědnosti za vlastní rozvoj (samy analyzují situace v zápasech, samy se chtějí vzdělávat, zvyšovat svou kondiční připravenost, být mentálně odolné, zajímají se o životosprávu atd.)
- Účast na trénincích/zápasech v jiných klubech a národního týmu
- Je pozitivním impulsem v klubech, resp. v národním týmu, podílí se na klubových akcích (např. klubové poháry, domácí ME) a svým přístupem jde příkladem všem členům klubu. Spolupracuje se svazovou marketingovou komisí a hledá příležitosti, jak propagovat cestu k LOH v LA 2028.
- Udržovat vztahy s externími zainteresovanými osobami, včetně rodičů a škol
- Vést a rozvíjet profesionální projektový tým k zajištění efektivního a ekonomického využití výkonu a podpůrných programů
- Poskytovat ucelené vedení hokejové federaci a klubům ve spolupráci s týmem na každodenní bázi
- Spolu s High Performance Directorem být spojovacím článkem mezi trenéry/zaměstnanci a představenstvem, resp. vedením klubů
- Zabezpečovat vedení a strategické směřování programů k dosažení souladu s vizí, filozofií a obchodními mechanismy olympijského snu
- Poskytovat odborné vedení a poradenství členům týmu k jejich zdokonalení
- Udržování dobrých vztahů s EHF/FIH a mezinárodními experty a kolegy z oblasti vrcholového sportu, držet krok s trendy



ODBORNÉ KOMPETENCE

- Vysokoškolské vzdělání na úrovni magisterského titulu
- Praktické zkušenosti s vedením v oblasti sportu s prokazatelným úspěchem
- Zkušenosti s prací s vrcholovými sportovci, trenéry a technickým personálem, s pomocí při navrhování, zavádění a hodnocení jejich výkonnostních programů
- Pokročilé zkušenosti a znalosti základních požadavků spojených s úspěšným fungováním ve sportovním prostředí světové třídy
- Zkušenosti nebo ochota a schopnosti vyjadřovat se v médiích
- Dokonalé porozumění profesionálnímu hokejovému prostředí a moderní přístup ke všem technickým komponentům, které podporují kvalitní výkon na hřišti.
- Pochopit a zavázat se k hodnotám programu, být připraven dlouhodobě přispívat k tomu, aby všechny zúčastněné strany dosahovaly výsledků na nejvyšší úrovni

MANAŽERSKÉ DOVEDNOSTI

- Vede prostřednictvím poslání a hodnot
- Rozhoduje se a jedná vždy v první řadě s ohledem na poslání a hodnoty organizace
- Stanovuje vizi výkonnosti a strategického směřování
- Stanoví vizi a strategické směřování po důkladné analýze veškerých informací a předpokladů založených na objektivních skutečnostech; bere v úvahu zdroje, omezení a organizační hodnoty a přiměje hráče a realizační tým k naplnění této strategie

Orientace na výsledek

Zaměřuje se na příležitosti; stanoví vysoké cíle; je odhodlán k neustálému zlepšování a inovacím; je schopen udělat obtížná rozhodnutí; dosahuje cílů a zůstává soustředěný na výsledek.

Budování organizačního talentu

Přitahuje, rozvíjí a je schopen udržet talentované jedince; vytváří příznivé a rozvíjející prostředí, které umožňuje kolegům dosažení a využití jejich maximálního potenciálu, což organizaci jako celku umožňuje čelit budoucím výzvám.

Týmový rozvoj

Vynikající manažer lidí, který používá vhodné metody a mezilidské styly řízení ke strategickému sladění, rozvoji, motivaci a vedení týmů a kolegů. Zajišťuje neustálý rozvoj směrem k úspěšným výsledkům a dosažení ambiciózních cílů. Rozvíjí strategické vztahy v hokeji i mimo něj. Používá vhodné mezilidské styly a komunikační metody k ovlivnění a budování vysoce kooperativních a efektivních vztahů s obchodními partnery.



Vliv na ostatní

Schopný předávat pozitivní energii a získat respekt týmu, poskytovat kompetentní rady národním a klubovým trenérům a efektivně řídit klíčové vztahy pomocí vhodných mezilidských stylů a technik, aby zajistil všeobecné přijetí nápadů nebo plánů; být schopen přizpůsobit se a vycházet vstříc úkolům, situacím a zúčastněným jednotlivcům.

Obchodní duch

Rozumí a využívá ekonomická, finanční a průmyslová data k přesné diagnostice silných a slabých stránek podnikání, identifikaci klíčových problémů a k vytváření strategií a plánů.

Vedení ke změně

Neustále hledá (či motivuje ostatní, aby hledali) příležitosti pro různé a inovativní přístupy k řešení organizačních výzev.

Účinná komunikace

Vyjadřuje myšlenky a nápady jasným, stručným a přesvědčivým způsobem v rámci komunikace individuální i skupinové; upravuje vyjadřování tak, aby upoutal pozornost publika.

Zkušenosti

- Znalost a pochopení vrcholového sportu, jak po technické, taktické, tak i mentální stránce
- Znalost a pochopení rozvoje talentů a cest k výkonu ve vrcholovém sportu
- Znalost a pochopení práce s různorodým týmem
- Znalost a porozumění programu talentované mládeže
- Znalost a porozumění tomu, co je potřeba pro podporu a rozvoj vrcholových sportovců
- Zkušenosti s prací s různorodým týmem a různorodým spektrem zúčastněných stran a prokázaný úspěch při budování vynikajících pracovních vztahů
- Zkušenosti s prací s partnery/sponzory
- Prokázaný úspěch při budování vynikajících pracovních vztahů
- Zkušenosti s komunikací s veřejností

DOVEDNOSTI A OSOBNOSTNÍ VLASTNOSTI

- Dynamický, silný a spolupracující lídr s touhou dostat z lidí a týmů to nejlepší
- Výborná schopnost vycházet s lidmi
- Doložitelné dosavadní výsledky
- Vynikající odborné znalosti
- Emoční inteligence, autorita, schopnost empatie a kontroly vlastních emocí



- Strategické schopnosti a inovativní myšlení
- Být proaktivní a ochotný nést odpovědnost
- Mít zdravý úsudek a rozhodovací schopnosti
- Touha pracovat jako součást soudržného a vrcholového týmu
- Mezikulturní povědomí, ohleduplnost
- Ochota cestovat v rámci ČR i mimo ni
- Za každých okolností vykazuje profesionální standardy výkonu a výsledků
- Vynikající jazykové schopnosti (písemný i ústní projev), schopnost efektivně komunikovat s různorodým spektrem lidí, reprezentativní vystupování na profesionální úrovni
- Schopnost propagovat a podporovat týmovou kulturu, kde jsou perfektní výkon, tvrdá práce, podpora zúčastněným stranám, poctivost, čest a úspěch na prvním místě
- Schopnost a ochota převzít odpovědnost za obtížná rozhodnutí
- Pochopení pro sport a sportovce, zejména pro profesionální hokej
- Jazyková vybavenost: angličtina nutností, čeština a/nebo němčina výhodou

Nabízíme

- TNT: Práce na plný úvazek (3 a více dní v týdnu k jednání)
- PKT: Práce na plný úvazek (4 a více dní v týdnu k jednání)
- Nástup: Březen/duben 2022
- Finanční ohodnocení: 40.000-80.000 CZK

